

ETICKÝ KODEX

Družstva vzájemné podpory EveryOne

PREAMBULE

My, členové Družstva vzájemné podpory EveryOne v České republice na Slovensku a jiných zemích Evropské Unie,
v čase obnovy důvěry a solidarity v naší společnosti,
věrni tradici českého družstevnictví, které se po staletí opíralo o vzájemnou pomoc a spravedlivost, odhodláni budovat, chránit a rozvíjet Družstvo v duchu nedotknutelných hodnot **lidské důstojnosti, spravedlnosti a odpovědnosti**,
jako komunitu rovnoprávných, svobodných lidí, kteří jsou si vědomí svých povinností vůči druhým a zodpovědnosti vůči celku,
jako příklad ekonomiky založené na **důvěře, transparentnosti a kolektivní prosperitě**, nikoli na zisku jednotlivce,
jako součást světového hnutí sociální solidarity a ekonomické spravedlnosti,
odhodláni společně chránit a rozvíjet zděděné hodnoty..., rodinu, vzdělání, bydlení, zdraví a důstojnost...,
pro sebe, a především pro naše děti a vnuky,
odhodláni řídit se principy **rovnosti, transparentnosti, solidarity a odpovědnosti**,
prostřednictvím svých svobodně zvolených reprezentantů přijímáme tento **Etický Kodex Družstva vzájemné podpory EveryOne**:

KAPITOLA I: ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Článek 1: Účel a Vize Družstva

Družstvo vzájemné podpory EveryOne vzniká, aby:

- Vrátilo do společnosti **důvěru, kterou ztratila** po roce 1989
- Vytvořilo **ekonomiku lidské solidarity**, kde zisky slouží všem, ne menšině
- Chránilo rodiny před **chudobou, dluhem a nejistotou**
- Dalo mladým lidem **přístup k bydlení, vzdělání a pracovním příležitostem**
- Vybudovalo **komunitu**, kde se lidé vzájemně podporují
- Prokázalo, že **jiný způsob demokratického hospodaření je možný**

Článek 2: Hodnoty Družstva

Společné hodnoty, na kterých Družstvo stojí:

- DŮVĚRA:** Vrátit do společnosti to, co ztratila: víru v to, že druhému člověku mohu věřit
- SOLIDARITA:** Silnější pomáhají slabším, my všichni si navzájem pomáháme bez předsudků
- SPRAVEDLNOST:** Každý má právo na spravedlivou mzdu, bydlení, zdravotnictví a vzdělání
- TRANSPARENTNOST:** Všechna rozhodnutí a peníze jsou veřejné, nic se neskrývá
- ODPOVĚDNOST:** Každý je zodpovědný nejen sobě, ale i ostatním a budoucím generacím
- DEMOKRACIE:** Všechny hlasy se rovnají, všichni rozhodují stejně
- LIDSKÁ DŮSTOJNOST:** Ekonomika slouží lidem, ne obráceně

Článek 3: Kořeny a Tradice

Družstvo čerpá z tradice:

- Českého a moravského družstevnictví:** Tisíciletí lidí, které si vzájemně pomáhaly
- Charty 77:** Odvaha stát si za lidskými právy i když byli pronásledováni
- Mondragónu:** Důkaz, že ekonomika solidarity funguje a je zisková

- d) **Německých družstevních bank:** Které překonaly krizi lépe než spekulativní banky
- e) **Vzájemné pomoci našich babiček a dědečků:** Lidé, co si věřili a vzájemně se ochraňovali

KAPITOLA II: PRÁVA A POVINNOSTI ČLENA

Článek 4: Práva Člena

Každý člen Družstva má právo na:

- a) **Jeden hlas:** Bez ohledu na bohatství nebo status
- b) **Podíl na zisku:** Spravedlivý podíl na tom, co Družstvo vydělá
- c) **Transparentní informace:** Vědět, kam jdou jeho peníze
- d) **Spravedlivou mzdu:** Pracovat za férové platy v projektech Družstva
- e) **Dostupné bydlení:** Přístup k bytu bez spekulace
- f) **Sociální ochranu:** Krytí v případě krize..., nemoci, smrti, ztráty práce
- g) **Zdravotní péči:** Bez spekulativních marží a vysokých cen
- h) **Vzdělání:** Pro sebe a své děti
- i) **Komunitu:** Být součástí lidí, která se podporují
- j) **Důstojnost:** Žít bez strachu, stresu a nejistoty

Článek 5: Povinnosti Člena

Každý člen se zavazuje:

- a) **Chovat se čestně:** Nekrást, nelhat, nepodvádět, být upřímný a být pravdomluvný
- b) **Podporovat ostatní členy:** Není to jen "můj byznys", ale naše komunita
- c) **Přispívat svými znalostmi a dovednostmi:** Podle svých možností
- d) **Respektovat demokratická rozhodnutí:** I když nejsem zcela souhlasný
- e) **Dbát na transparentnost:** Neuchovávat si informace, dělit se o ně
- f) **Ochraňovat Družstvo:** Bránit ho před spekulacemi a tunelováním
- g) **Myslet na budoucnost:** Rozhodovat se tak, aby to neškodilo našim dětem
- h) **Být součástí komunity:** Chodit na setkání, hlasovat, podílet se, volit

KAPITOLA III: HOSPODAŘENÍ A ROZDĚLOVÁNÍ ZISKŮ

Článek 6: Transparentnost Hospodaření

- a) Všichni členové mají **neomezený přístup** k účetním výkazům
- b) Všechny transakce jsou **veřejně auditovatelné**
- c) Vedení Družstva odpovídá členům za každou jednotlivou korunu
- d) Audit je prováděn **nezávislou externí firmou**, nikoli interně
- e) Žádné skryté marže, žádné tajné dohody, žádné spekulace

Článek 7: Model Rozdělení Zisků (20-80)

- a) **20 % zisku** se vrací členům jako dividendy
 - 10 % jde vždy na provoz a rozvoj Družstva
 - 90 % se rozděluje rovně všem členům
- b) **80 % zisku** se reinvestuje do stávajících nebo nových projektů a dlouhodobé stability

Princip: Nejde o rychlé zbohatnutí, ale o trvalou prosperitu pro všechny.

Článek 8: Spravedlivé Rozdělení Zisků z Projektů Třetích Stran u třetí vlny

Když člen financuje projekt jiného člena:

- a) **60 % zisku** patří autorovi projektu
- b) **40 %** jde Družstvu, které projekt spravuje
 - Z toho 20 % se automaticky vrací všem investujícím členům
 - 20 % jde do společnosti, která projekt spravuje a následný celkový zisk zpět Družstvu a jeho členům

Princip: Každý profituje spravedlivě, nikdo není vykořisťován.

KAPITOLA IV: ROZHODOVÁNÍ A DEMOKRACIE

Článek 9: Demokratické Rozhodování

- a) **Jeden člen = jeden hlas:** Bez výjimky (*mimo řádně zvolených zástupců*)
- b) Všichni členové se mohou zúčastnit rozhodování
- c) Rozhodnutí se přijímají **prostou či kvalifikovanou většinou** dle důležitosti
- d) Mladí i staří, bohatí i chudí..., všichni mají stejný vliv
- e) Žádná "privilegovaná skupina" (*např. zakladatelé nemají více hlasů než běžní členové*)

Článek 10: Reprezentanti a Vedení

- a) Vedoucí pozice zastupitelů krajů jsou **volené a na dobu určitou** (obvykle 4 roky)
- b) Vedoucí zastupitelé krajů jsou **odpovědní všem členům** a mohou být kdykoliv odvoláni
- c) Vedoucí zastupitelé krajů **nedostávají speciální výhody...**, jejich mzda je spravedlivá vůči počtu celkových členů, ne astronomická
- d) Všechna rozhodnutí vedení zastupitelů krajů **podléhají schválení členské valné hromady a zakladatelům**
- e) Zkušenost a odbornost se **oceňují, ale ne s majetkovými privilegii**

KAPITOLA V: SOCIÁLNÍ OCHRANA

Článek 11: Pojišťovna (*Pokud je služba dostupná*)

- a) Každý člen je při využívání služeb **automaticky chráněn** pojistkou Družstva
- b) V případě **nemoci či ztráty zaměstnání:** Pojišťovna kryje měsíční splátky
- c) V případě **smrti či trvalé invalidity:** Pojišťovna kryje veškeré splátky
- d) **Konec exekucí:** Pojišťovna přebírá dluh, nikoli exekutor vydělává
- e) **Vždy pojišťovna vytváří 100 % krytí**, nikoli 50 % jako u tradičních pojišťoven

Článek 12: Bydlení (*Pokud je služba dostupná*)

- a) Dostupné byty **za nákupní cenu** (~2,6 mil. Kč), ne za spekulativní cenu (7,5 mil. Kč)
- b) Spravedlivé hypotéky: **2–2,5 %** místo 4,5 % díky 100% krytí od pojišťovny
- c) Žádné skryté marže od developerů u družstevních bytů
- d) Rodiny nejsou **ohroženy vykázáním** nebo zesplatněním úvěrů
- e) Děti členů mají spoření například na své první bydlení

Článek 13: Zdravotnictví a Lékařství (*Pokud je služba dostupná*)

- a) Budoucí vlastní **zdravotnické služby** bez spekulativních marží
- b) Léky dostupné za **férové ceny**, ne se 300% marží farmaceutických firem
- c) Prevence, nejen léčba: Družstvo investuje do **zdravé populace**
- d) Děti členů mají **bezplatný přístup k preventivní péči**

KAPITOLA VI: VZDĚLÁNÍ A BUDOUCNOST

Článek 14: Vzdělání (*Pokud je služba dostupná*)

- a) Všichni členové mají **bezplatný či levný přístup** k školením a kurzům
- b) Témata: **Finanční gramotnost, kritické myšlení, mediální vzdělání, zdravý životní styl**
- c) Děti členů mají **peníze na vzdělání** z dětských úspor, nebo jiné činnosti
- d) Družstvo podporuje **vysokoškolské vzdělání** nejen pro talentované členy
- e) Vzdělání je **pro všechny věkové kategorie:** není jen pro mladé

Článek 15: Pracovní Příležitosti (*Pokud je služba dostupná*)

- a) Členové mají **prioritu na zaměstnání** v projektech Družstva
- b) Mzdy jsou **spravedlivé a předvídatelné:** žádné nižší než standardní

- c) Pracovní podmínky jsou **důstojné a bezpečné**
- d) Mladým lidem se dávají **praxe a mentoring**
- e) Neexistuje **diskriminace** na základě věku, pohlaví, vyznání či politického přesvědčení

KAPITOLA VII: KOMUNIKACE A MÉDIA

Článek 16: Business TV EveryOne *(Pokud je služba dostupná)*

- a) Členové jsou **vlastníci** mediálního kanálu, nejen pouhými diváky
- b) Obsah se vytváří **pro členy a o členech**, nejen pro zisky z reklamy
- c) Všechny informace o Družstvu jsou **transparentní a dostupné**
- d) Nejen mladým lidem se dává prostor na **vlastní hlasy a projekty**
- e) Média Družstva jsou **alternativou k oligopolnímu vlastnictví** médií v ČR

KAPITOLA VIII: OCHRANA PŘED SPEKULACEMI A TUNELOVÁNÍM

Článek 17: Uzavřenost Systému

- a) **Pouze členové** mohou financovat nebo vlastnit projekty
- b) Zisky **zůstávají vždy v systému**, nejdou k externím akcionářům
- c) **Žádné tunelování**: odesílání peněz do zahraničí
- d) **Žádné spekulace**: Družstvo není kasino, je to investice do budoucnosti
- e) Velká rozhodnutí musí být **hlasováno všemi členy**, ne pouze zakladateli

Článek 18: Kontrola a Audit

- a) **Nezávislý audit** každý rok
- b) Audit je **placen z Družstva**, ne z kapes vedení
- c) Všechny kontroly jsou **veřejné: všichni** členové mají přístup k výsledkům
- d) V případě podezření na nezákonnost se **věc řeší veřejně**, ne "za zavřenými dveřmi"
- e) Porušení etiky vede k **vyloučení z Družstva** bez návratnosti speciálních privilegií

KAPITOLA IX: GENERAČNÍ PŘENOS

Článek 19: Budoucnost Našich Děti

- a) Všechny rozhodnutí se činí s **vědomím dopadů na budoucí generace**
- b) Dotazujeme se: "**Bude to dobré pro naše děti?**"
- c) Dětské úspory jsou **chráněny a investovány** do jejich budoucnosti
- d) Nejen mladé členy podporujeme v **podniknutí a vzdělání**
- e) Odkaz, který po sobě zanecháme, je **prosperita, nikoli dluh**

Článek 20: Dlouhodobá Vize

Družstvo se nebuduje na **rychlý zisk**, ale na **generační prosperitu**:

1. Vlna (0–5 let): Vytvoření základní infrastruktury: média, banka, pojišťovna, právníci
2. Vlna (5–15 let): Rozšíření do zdravotnictví, bydlení, vzdělání, aj.
3. Vlna (15–30 let): Postupná transformace ekonomiky do modelu solidarity
4. Vlna (30+ let): Vliv na státní politiku a případný světový trh

Cíl: Pokud by se Družstvu povedlo získat polovinu populace ČR, mohlo by **skupovat strategické podniky** (energie, voda, telekomunikace) a vrátit je lidem.

KAPITOLA X: ETIKA A CHARAKTER

Článek 21: Etické Chování

Každý člen se zavazuje:

- a) **Být čestný:** V malých i velkých věcech
- b) **Myslet na druhé:** Nejen na sebe
- c) **Být transparentní:** Neukrývat informace
- d) **Respektovat pravidla:** I když se mi nelíbí
- e) **Pomáhat slabším:** To je podstata solidarity
- f) **Připadat na sebe:** Když jsem v chybě, přiznám si ji
- g) **Učit se ze chyb:** Vlastních i Družstva
- h) **Být součástí komunity:** Nejsem sám, jsem část něčeho daleko větší

Článek 22: Nulová Tolerance k Tunelování a Korupci

- a) Jakékoliv **krádež, podvod nebo tunelování** vede k okamžitému vyloučení
- b) Porušit pravidla znamená **ztratit důvěru komunity:** to je nejhorší trest
- c) **Žádné výjimky:** ani vedení, ani zakladatelé nejsou mimo zákon
- d) Každý viděný podvod se **hlásí vedení, členům, dozorčí radě, státnímu zastupitelství**

KAPITOLA XI: ROZHODOVÁNÍ V KRIZI

Článek 23: Mimořádné Situace (*Pokud je služba dostupná*)

- a) V případě **krize nebo hrozby** se svolá **mimořádné zasedání** všech členů přes vlastní média a IT aplikaci
- b) Rozhodnutí se činí **kvalifikovanou většinou**
- c) Všichni členové mají **právo na informace** hlavně v krizi
- d) Vedení musí **obhajovat svá rozhodnutí** před všemi členy
- e) Po krizi se provede **podrobný audit**, aby se zjistilo, co se konkrétně stalo a s jakými škodami

KAPITOLA XII: ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 24: Přijetí Kodexu

Každý, kdo se připojí k Družstvu, **automaticky akceptuje** tento Etický Kodex.

Vstupem do Družstva se člen zavazuje:

- Dodržovat všechny principy a články
- Hlásit porušování pravidel
- Podílet se na rozvoji komunity
- Myslet na budoucnost vlastní i celé komunity

Článek 25: Změny Kodexu

- a) Tento Kodex **není neměnný**
- b) Může být **změněn hlasem členů:** prostou či kvalifikovanou většinou
- c) Změny se **navrhují otevřeně** a diskutují se
- d) Žádná změna se nepřijme **v tajnosti nebo narychlo**

Článek 26: Věření v Budoucnost

Věříme, že ekonomika solidarity je možná.

Věříme, že zisky musí sloužit všem, ne menšině.

Věříme, že důvěra se dá vrátit.

Věříme, že naše děti si zaslouží lepší svět.

Věříme, že když si stoupneme vedle sebe..., my všichni..., můžeme to změnit.

*Věříme, že to není sen, ale realita, kterou si vytváříme **dnes, my sami společnými silami.***

PODPIS A PLATNOST

Tento Etický Kodex Družstva vzájemné podpory EveryOne je přijat a vstupuje v platnost **od 30. listopadu 2025.**

Je volně dostupný všem, kdo se chtějí připojit k Družstvu, a jeho dodržování je **podmínkou členství.**

Za všechny členy a reprezentanty:

Petr Every

Autor a člen Družstva vzájemné podpory EveryOne

Se souhlasem a vědomím všech prvních členů, kteří tento Kodex přijímají jako svůj vlastní.

1. Zakladatel:

Veronika Bartoňová

4. Zakladatel:

Aneta Netáhlová

2. Zakladatel:

Jana Holubářová

5. Zakladatel:

Denisa Every

3. Zakladatel:

Jana Rejnyšová

Přijato a schváleno v Assemblée členů

Dne 30. listopadu 2025

"Demokracie není stav, je to proces. Změnu nezačne politik v Poslanecké sněmovně, ale my..., běžní lidé..., kteří se rozhodneme žít podle jiných hodnot."

— Petr Every